



ENVIRONMENTAL, SOCIAL & GOVERNANCE
2024

FIND RUNDT



INDLEDNING

Direktøren har ordet	3
Grundlag for udarbejdelsen	4
Opgørelsespraksis	5
GHG-Protokollen	6
Forretningsmodel	8
Fakta om Danilift A/S	9
Risici – hvordan tackler vi dem	12
Interessant analyse	13

ENVIRONMENT

I dybden med E-data	17
Miljøpolitik	18
Indsatsområder environment	21
Energiforbrug	23
Mod mindre miljøbelastning	26
Cirkulær økonomi	27
Fra ansvar til handling	29
Fokus på klimavenlige teknologi	30

SOCIAL

Medarbejderne i fokus	31
Sociale forhold	32
Egen arbejdsstyrke	34
Medarbejderne	37
Indsatser for medarbejderne	39
Indsatser for lokalsamfundet	40

GOVERNANCE

Governance	41
Governance og ledelse	43
Koncernstrategi	44
Indsatsområder	45
Ansvarlig ledelse	47
Vores ledelsesstruktur	48
Leverandørstyring	49

ANDEN DATA

Alt det andet	50
Udvalgte ESG-data	51
Certificeringer	52
Arbejdet med FN's verdensmål	53
Definition af bæredygtighed	54

Forord

Den grønne omstilling

I 2024 tog vi for alvor hul på ESG-rapportering indenfor direktivet om bæredygtighed (VSME). Rapporten, der er vores første af sin art, viser at vi er godt på vej, men at vi fortsat skal arbejde på at blive skarpere på vores dataindsamling og ESG-målinger.

At handle ansvarligt

Vi er blevet bevidste om Danilifts påvirkninger på en række emner indenfor klima og miljø, sociale forhold og ledelsesstruktur – men også om hvordan vi selv bliver påvirket som virksomhed.

For os handler bæredygtighedsarbejdet ikke bare om compliance, det er en forudsætning for vores løfte om at tage aktivt ansvar.

F.eks. udvikling af lavemissionsprodukter og fremme af medarbejdertrivsel.

Vores forpligtelse til bæredygtighedsdagsordenen og vores globale tilstedeværelse, betyder, at vi til enhver tid vil handle ansvarligt.

E-Drive og Maxus E-Deliver 9

Med udviklingen af vores elektriske enheder gør vi det nemt for vores kunder at vælge løsninger, der bidrager til den bæredygtige omstilling. Vi er i stand til at tilbyde vejledning, produkter og services, der er tilpasset kundernes behov, og som bidrager til deres bæredygtigheds mål, fx. el-lifte som Maxus E-Deliver 9 og rådgivning om emissionsreduktion ved brug af E-Drive-løsninger.

Vi sætter det lange lys på

Vi stræber efter at være blandt de førende i vores branche, ved at gå længere end minimumskravet og udfordrer os selv på procedurer, kvalitet og forbedring af data.

Vi har alle et ansvar for at fremtidssikre vores arbejdsmarked, samfund og klode, og det kræver, at vi sætter det lange lys på den grønne omstilling.

Knud Erik Markussen
CEO



Grundlag for udarbejdelsen

Rapportens grundlag

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet efter **Basismodulet i den frivillige SMV-standard, VSME**. Opgørelsen er udarbejdet på **individuel basis**, dvs. opgørelsen dækker over Danilift A/S og ikke eventuelle datterselskaber.

Rapportens formål

Denne rapport indleder Danilift A/S' systematiske tilgang til bæredygtig udvikling. Fremover vil vi udgive en årlig bæredygtighedsrapport i forbindelse med årsregnskabet, som både ser tilbage på det forgangne år og danner grundlag for fremtidige forbedringer og grønne initiativer. Målet er at understøtte løbende forbedringer og organisatorisk udvikling, samtidig med at rapporten fungerer som et centralt kommunikationsværktøj – internt og eksternt – for at sikre gennemsigtighed og synlighed i vores bæredygtighedsindsats.

Rapportens omfang

Vores første ESG-rapport udgør virksomhedens **baseline**, og danner dermed referencepunktet for fremtidige ESG-målinger. Nøgletal og data afspejler det nuværende niveau, som vi fremover vil måle udviklingen op i mod. Rapporten bygger på dataindsamling fra Danilift A/S' aktiviteter og initiativer. Vi gør opmærksom på, at ikke alle ESG-nøgletal er relevante eller tilgængelige på nuværende tidspunkt, og de vil derfor ikke være medtaget i denne udgave. Du kan finde flere detaljer i afsnittet "Opgørelsespraksis".



Opgørelsespraksis

Data

Den indsamlede data fra 2024, er hentet fra Danilift A/S' ERP-system, leverandørportaler og fakturaer, med hjælp af datasoftwareprogrammet Verarca. Der er endvidere hentet data fra vores interne kvalitetsledelsessystemer.

Emissionsfaktorer og supplerende data er hentet fra officielle redegørelser og statistikker, ministerielle og private databaser, samt udvalgte leverandører.

Regnskabspraksis for miljømæssige indikatorer

Danilift A/S' klimaregnskab tager udgangspunkt i de opgørelsesprincipper, der er beskrevet i Klimakompasset og Greenhouse Gas (GHG) Protocol og må ses som værende best practice for beregning af virksomhedens CO₂-udledning.

CO₂-ækvivalenter

For at kunne give et sammenligneligt grundlag for vores enkelte udledninger er alle beregninger baseret på CO₂-ækvivalenter, som er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til.

Som grundlag for CO₂e-beregningsmetoden har vi benyttet beregningsmetoderne i Klimakompasset.

Sammenligning med forrige års tal

Der vil i rapporten fremgå CO₂ data fra sidste års regnskab. Vi har valgt ikke at genberegne tidligere klimaregnskaber, og dette kan afspejle sig i en eventuel sammenligning.

Arbejdet med VSME

Danilift A/S rapporterer iht. EU's udkast til Frivillig standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering (VSME). Den nye standard forventes at udkomme i foråret 2025.

Som en del af denne rapport vil GHG-metoden, kort blive præsenteret og forklaret.



*Vores økonomichef
Jonna, har været en
del af virksomheden,
helt fra start.*

Greenhouse Gas-Protokollen

GHG-Protokollen (GHGP) er den internationalt anerkendte og mest udbredte standard for beregning af virksomheders CO₂e-udledning og anbefales af EU-Kommissionen. Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher.

De tre scopes

GHGP opdeler CO₂e-udledninger for de syv drivhusgasser i direkte og indirekte udledninger. Direkte udledninger kan henføres til kilder, der er kontrolleret og ejet af virksomheden, men er en konsekvens af virksomhedens aktiviteter. I GHGP opdeles CO₂e-udledningerne i tre overordnede områder kaldet "scopes".

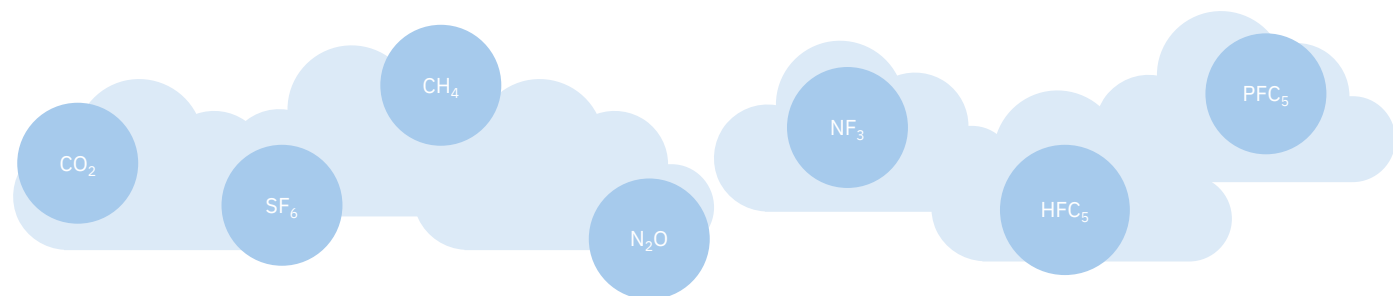
Scope 3-emissioner kan enten være "upstream", dvs. før virksomhedens placering i værdikæden (f.eks. kunders brug af services eller produkter).

Skab transparens i rapporteringen

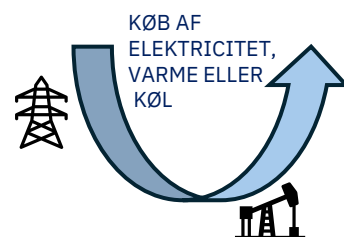
Ifølge GHG-Protokollen bør opgørelser og rapporteringer om virksomhedens klimapåvirkning baseres på følgende principper: Relevans, fuldstændighed, konsistens, transparens, nøjagtighed og konservatisme.

CO₂-ækvivalenter - CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til.



INDIREKTE EMISSIONER



SCOPE 2

Obligatorisk

Scope 2 omfatter alle udledninger fra selskaber, som forsyner virksomheden med energi.

Dette er bl.a. drivhusgasser, som stammer fra produktion af den el, fjernvarme og fjernkøling, som virksomheden bruger.

DIREKTE EMISSIONER

PROCES/PRODUKTION



SCOPE 1

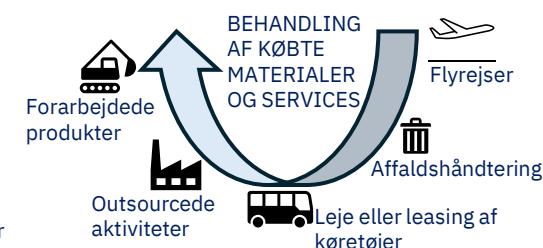
Obligatorisk

Scope 1 indeholder alle virksomhedens direkte kilder til CO₂ e-udledning.

Dette kan f.eks. være transportmidler, der ejes eller lejes af virksomheden.

Alle de udledninger, som stammer fra aktiviteter inden for virksomhedens egen matrikel.

ANDRE INDIREKTE EMISSIONER

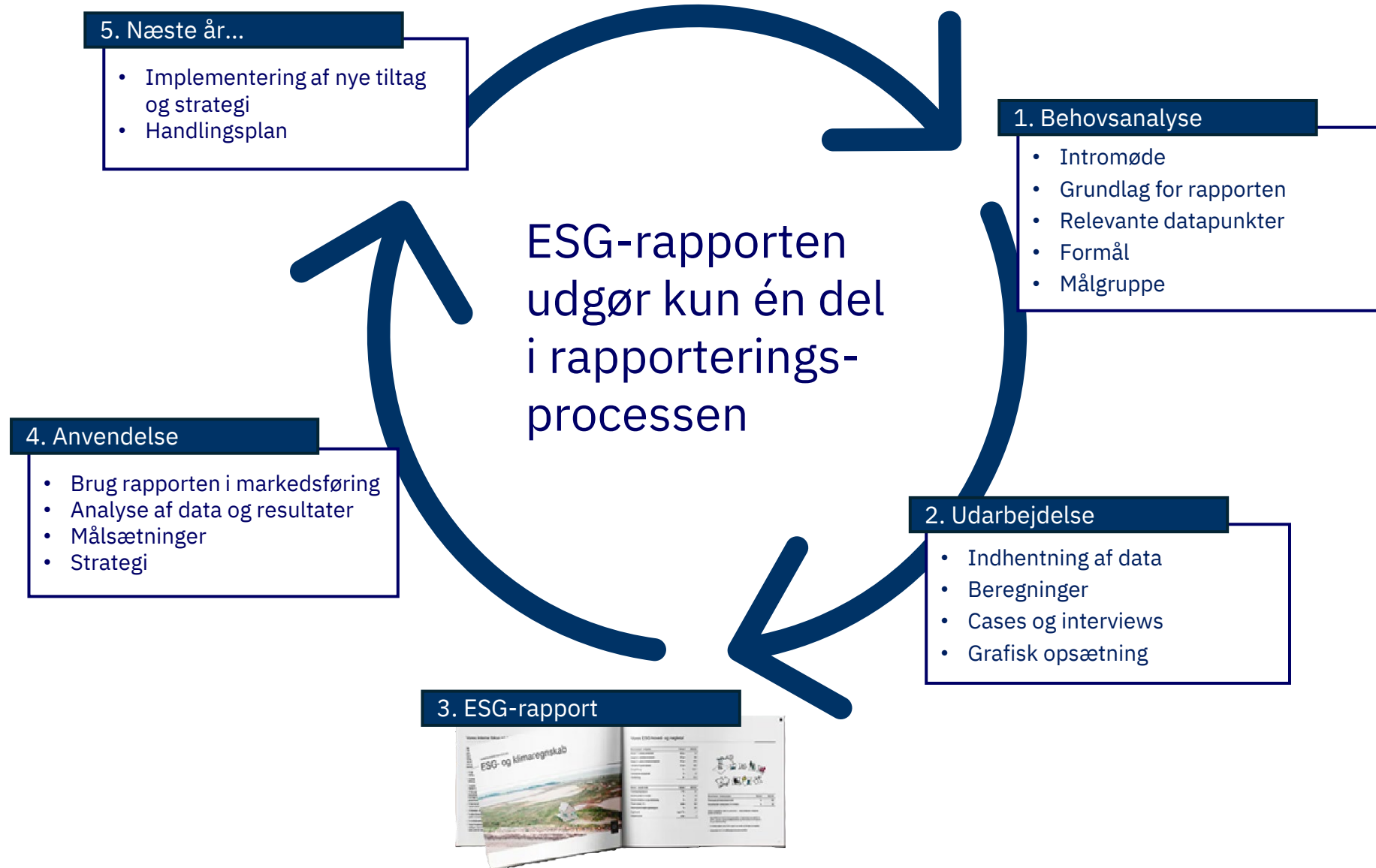


SCOPE 3

Frivillig

Indirekte CO₂e-udledninger der ikke er nævnt under scope 2, hører til scope 3.

Dette kan bl.a. være hos underleverandører eller i forbindelse med transport af produkter.



Forretningsmodel

Dette **Business Model Canvas**

giver et simpelt overblik over, hvordan Danilift fungerer og skaber **værdi**.

Det hjælper også med at identificere de kritiske elementer, som er essentielle for virksomhedens **succes**.

1. Kundesegmenter

Vigtigste kunder: Elværker i ind- og udland, virksomheder i minedrift, virksomheder med behov for løftearbejde.

Målgrupper: Elværker, mineselskaber, bygge- og anlægsvirksomheder, vedligeholdelsesvirksomheder.

2. Værdiforslag

Værdi til kunderne: Dansk kvalitetshåndværk.

Problemer der løses: Individuelle liftløsninger tilpasset kundens behov.

Behov der tilfredsstilles: Opfyldelse af kundens ønsker med sikkerhed som højeste prioritet.

3. Kanaler

Kommunikation og levering: Personlige møder og telefonmøder.

Foretrukne kanaler: Personlige møder, da de skaber stærkere relationer.

4. Kunderelationer

Type forhold: Langsigtede relationer med kunderne.

Tiltrækning og fastholdelse: Gennem et kvalitetsprodukt der er i en klasse for sig selv, og som lever op til det vi lover.

5. Indtægtsstrømme

Indtægtskilder: Produktion og salg af liftløsninger med lang holdbarhed, samt vedligehold og udførsel af service på enhederne efter salg.

Betalingsmodel: Kunder betaler kontant ved levering.

6. Nøgleaktiviteter

Nødvendige aktiviteter: Sikring af nødvendige ressourcer, produktionsplanlægning, kvalitetskontrol.

Drifts krav: Pålidelige leverancer fra leverandører af kassebiler og chassiser.

7. Nøgleressourcer

Vigtige ressourcer: Pålidelige leverancer af kassebiler og chassiser, kvalificeret arbejdskraft, produktionsudstyr, økonomi.

Kritiske elementer: Tilgængelighed af ressourcer til tiden.

8. Nøglepartnere

Vigtigste partnere: Mercedes, MAN (levering af kassebiler og chassiser), metalindustrien (levering af komponenter som bomme).

Ressourcer fra partnere: Biler til opbygning, jernstøberier laver bomme.

9. Omkostningsstruktur

Vigtigste omkostninger: Indkøb af kassebiler og chassiser, produktionsomkostninger, arbejdsomkostninger.

Dyreste ressourcer og aktiviteter: Vareindkøb af kassebiler og chassis, samt specialiseret arbejdskraft til produktion.

FAKTA OM DANILIFT A/S

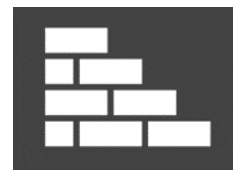


Danilift A/S er en af de førende aktører på det skandinaviske liftmarked.

Virksomhedens omdrejningspunkt er salg, produktion, og service af lifte. Nærmere bestemt mandskabslifte til montering på kassebiler og chassis.

Danilift A/S' typiske kunder er el-værker i ind- og udland, samt udlejnings-, produktions- og servicevirksomheder m.fl., som har et behov for løfteredskaber.

NØGLETAL 2024



1988
GRUNDLAGT



46
MEDARBEJDERE



+ 200
KUNDER



+65.000.000
I OMSÆTNING



1 EKSTERNT
SERVICEVÆRKSTED



1
CENTRALLAGER



+ 34.000
VARENUMRE



ISO 9001 ISO 14001
Certificeret siden 2008

Grundlæggende information om Danilift A/S

Virksomhedsform	Aktieselskab, A/S
NACE sektor kode	C
Balancesum	5.985.000 euro
Omsætning	8.600.000 euro
Antal ansatte	49

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Danilift A/S ejer

Sted	Administration, produktion og lager
Adresse	Søndergården 34
Postnummer & by	9640 Farsø
Land	DK
Geolokation (koordinater)	Q84Q+PJ Farsø

Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder' som virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer

Lokation	Areal opgjort i hektar	Biodiversitetsfølsomt område:	Specifikation: I nærheden af eller i et biodiversitetsfølsomt område
Søndergården 34, 9640 Farsø	4,12ha	Nej	Nej

Indsatser, politikker og initiativer

for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

	Klimaforandringer	Forurening	Vand- og hav ressourcer	Biodiversitet og økosystemer	Cirkulær økonomi	Egen arbejdsstyrke	Arbejdere i værdikæden	Berørte samfund	Forbrugere og slutbrugere	Virksomhedsledelse (Code of Conduct)
Virksomheden har en konkret politik/indsats på området	Nej	Ja	Nej	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja
Er politikken/indsatsen offentligt tilgængelig?	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja
Indeholder politikken/indsatsen fremtidige målsætninger eller initiativer?	Nej	Ja	Nej	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja



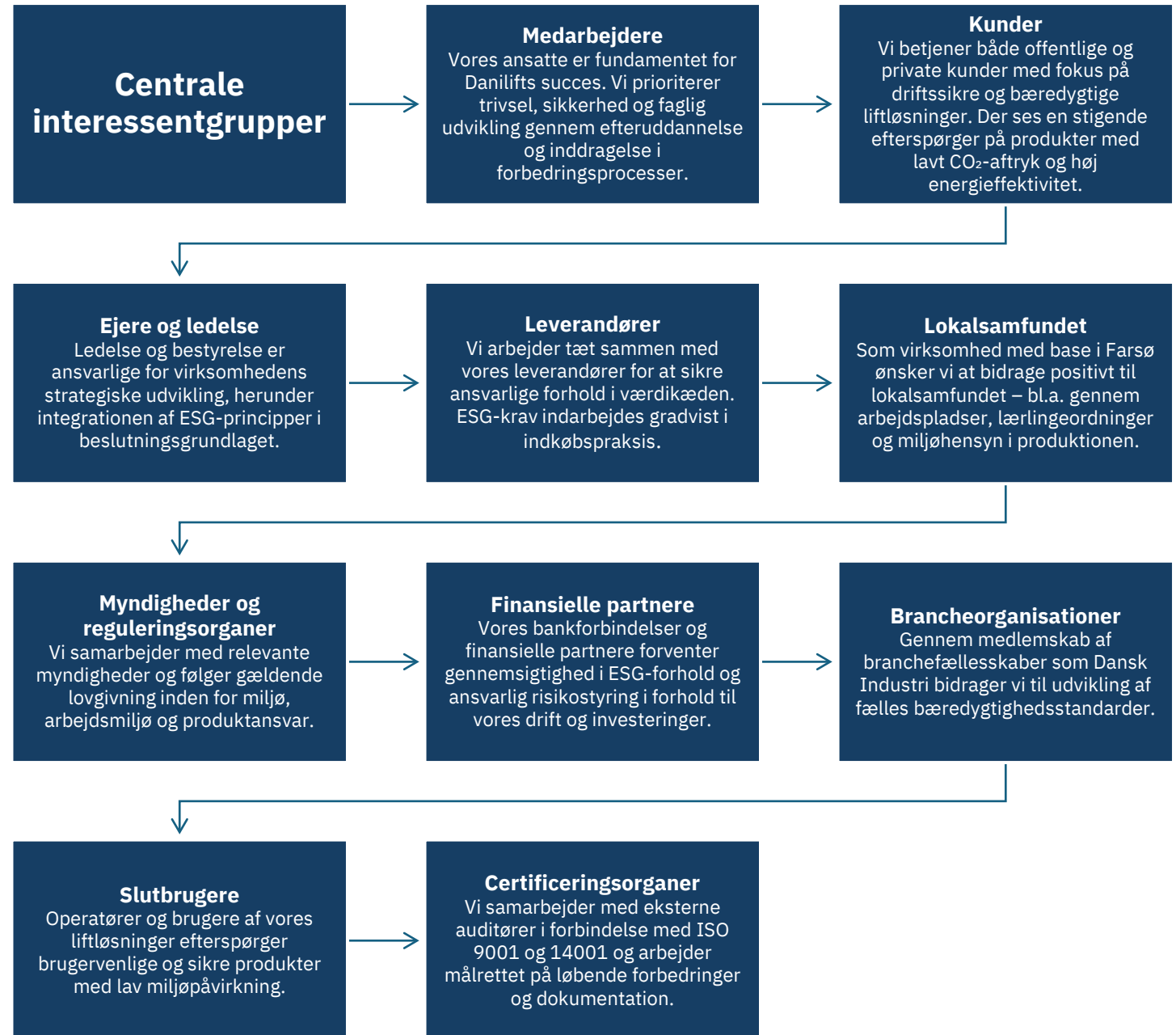
VORES VÆSENTLIGSTE RISICI OG HVORDAN VI HÅNDTERER DISSE

PRODUKTION HOS LEVERANDØRER	INDKØB, LAGRING, SALG AF PRODUKTER	DISTRIBUTION AF PRODUKTER	BRUG, BORTSKAFFELSE OG GENANVENDELSE AF PRODUKTER
RISICI: GHG-emissioner, energiforbrug, vandforbrug, forurening, affald, menneskerettigheder, efterlevelse af lovgivning	RISICI: Ressourceforbrug og affald, menneskerettigheder, risikostyring og efterlevelse af lovgivning	RISICI: GHG-emissioner, menneskerettigheder	RISICI: Energiforbrug, forurening, affald, produktionssikkerhed og information
 Håndtering: Indsamling af produktdata- og dokumentation, Supplier Code of Conduct, leverandørvurdering- og godkendelse	 Håndtering: ISO-certificeringer indenfor kvalitet og miljø, due diligence på ESG og Compliance.	 Håndtering: CO₂e-reduceret distribution,	 Håndtering: Kurser og workshops indenfor klima, energi og bæredygtighed. Kvalitetssikring og overholdelse af produktsikkerhed. LCA

Interessentanalyse

Danilift A/S har identificeret og kortlagt sine vigtigste interessenter som led i vores arbejde med bæredygtighed og ESG. Formålet er at sikre en åben og struktureret dialog med de aktører, som påvirker – og påvirkes af – vores aktiviteter.

Gennem løbende interessentdialog styrker vi virksomhedens langsigtede bæredygtighed og ansvarlighed.

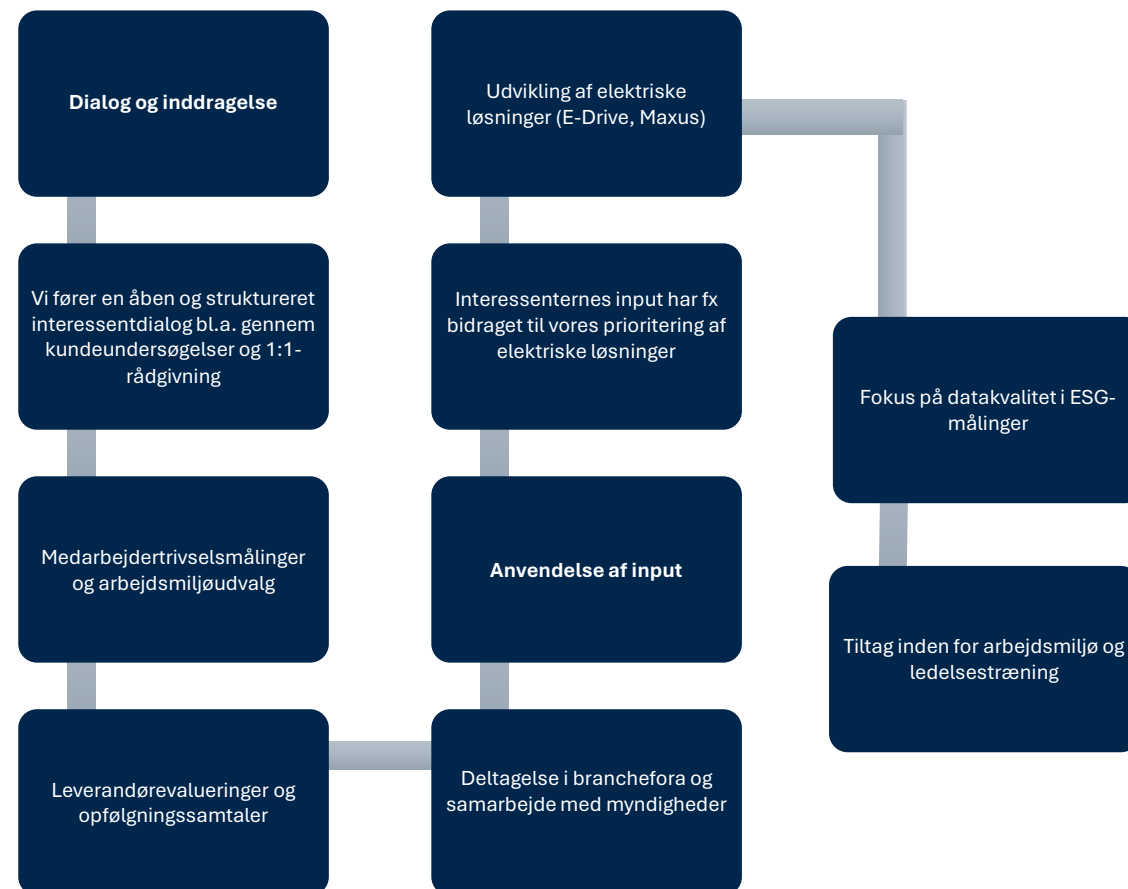


Interessentanalyse og –dialog

Hos Danilift A/S anerkender vi, at vores forretning påvirker – og påvirkes af – en række interessenter. Som led i vores ESG-arbejde har vi identificeret de vigtigste interessentgrupper og etableret løbende dialog, der informerer vores beslutninger og bæredygtighedsstrategi.

Vores vigtigste interessenter:

- Kunder - *Forventer bæredygtige produkter og gennemsigtig dokumentation for miljøpåvirkning.*
- Medarbejdere - *Prioriterer sikkerhed, trivsel og faglig udvikling.*
- Ejere og investorer - *Efterspørger ansvarlig vækst og risikostyring.*
- Leverandører - *Indgår i partnerskaber med krav til bæredygtighed og arbejdsvilkår.*
- Myndigheder og lokalsamfund - *Forventer compliance og etisk ansvarlighed.*



Mulighed for yderligere identificering af væsentlige påvirkninger

Interessentanalysen vil danne grundlag for Danilift A/S' **dobbelt væsentlighedsvurdering**, som vi har til hensigt at gennemføre i det kommende regnskabsår for at identificere de faktorer, der har betydning for vores virksomhed og interessenter. Vi ønsker at få en dybere indsigt i de elementer, der påvirker vores drift og økonomi, og samtidig kortlægge, hvilke af disse faktorer der har finansiel relevans for Danilift A/S, og hvilke der er betydningsfulde for samfundet og vores interessenter fra et ikke-finansielt perspektiv.

Analysen vil hjælpe os med at prioritere vores indsatsområder og styrke vores strategi, hvilket vil føre til øget gennemsigtighed og ansvarlighed over for vores interessenter.



Hvordan påvirker vi omverdenen, og hvordan påvirker den os

Dobbelt væsentlighedsvurdering

A dense forest of tall, thin trees, likely pines or firs, with a blue tint. The word "environment" is written in large, white, lowercase letters across the center of the image. The forest floor is covered in green moss and small rocks.

environment

I dybden med E-data

CO₂-udledninger

Gabet mellem scope 1, 2 og 3 er forventeligt stort.

Scope 1: 238,22 ton CO₂e (14%)

Scope 2: 64,2 ton CO₂e (4%)

Scope 3: 1448,4 ton CO₂e (83%)

Scope 1: Det er især udledningen fra naturgas på 187,8 ton CO₂e, der vejer tungt.

Scope 2: Vi forventer en stor besparelse her, da vi pr. 01.,07.2024 overgår til Vind Energi.

Scope 3: Den største udledning er på vareindkøb og tjenesteydelser, 1407,4 ton CO₂e.

Vandforbrug

Da der er kommet flere medarbejdere til, er der en negativ udvikling i vandforbruget på Danilift, sammenlignet med sidste år. Forbruget stammer hovedsageligt fra drikkevand, personlig pleje og bilvask, men anses som et relativt lavt vandforbrug.

Energiforbrug

Opgørelsen viser et lidt mindre elforbrug, når vi sammenligner forbruget med sidste års opgørelse. Den lille besparelse ser vi som en positiv udvikling, da vi i perioden har haft en øget produktion af enheder. Vi vil stadig have fokus på, hvordan vi indtænker besparelser ifm. procesoptimering

Vareindkøb/tjenesteydelser

Når vi ser på sidste års regnskab er der en stigning i indkøb, men det skyldes, at vi vækster i produktionen. Vi håber at kunne påvirke de mange distributionskørsler ved at sammenlægge indkøb fremadrettet i forhold de ordrer, der ligger.

Miljøpolitik

Vi er bevidste om vores ansvar i forhold til at reducere vores påvirkninger af miljøet, og vi er forpligtede til at tage ansvar for vores handlinger. Vores miljøpolitik er udarbejdet som rettesnor for vores praksis. Miljøpolitikken fordeler sig på fem hovedområder.

Reduktion af vores klimaaftryk

Vi vil stræbe efter at minimere vores energi- og vandforbrug samt reducere affaldsmængden og genanvende eller genbruge materialer, hvor det er muligt. Vi opfordre vores medarbejdere til at tage en aktiv rolle i at identificere og implementere initiativer, der reducerer vores miljøpåvirkninger.

Fremme af miljøbevidsthed

Vi vil sikre, at vores medarbejdere er opmærksomme på vigtigheden af miljømæssige spørgsmål og den rolle, de spiller i at skabe en bæredygtig fremtid. Vi vil oplyse om miljøvenlige praksisser, miljøindsatser og opfordre vores medarbejdere til at integrere dem i deres daglige arbejde.

Vi måler årligt vores CO₂-udledninger, og disse offentliggøres i vores ESG-rapport både internt og eksternt.

Samarbejde med kunder og interessenter

Vi vil aktivt samarbejde med vores kunder og interessenter for at fremme miljømæssig ansvarlighed, f.eks. gennem ESG-rapportering. Vi vil i forbindelse hermed drøfte bæredygtige forretningspraksis og muligheder for at reducere den miljømæssige påvirkning.

Vi vil også arbejde på at etablere partnerskaber med leverandører, der deler vores engagement i bæredygtighed, f.eks. ved at dele deres ESG-rapportering.

Overholdelse af gældende miljølovgivning

Vi vil overholde alle relevante miljømæssige love, regler og forskrifter og stræbe efter at gå længere end de minimale krav, hvor det giver mening. Ved at etablere procedurer og kontroller, sikrer vi, at vores aktiviteter er i overensstemmelse med lovgivningen og gældende standarder.

Kontinuerlig forbedring

Vi vil løbende, gennem vores ESG-rapportering, evaluere vores miljøpræstationer og identificere områder, hvor vi kan forbedre vores praksis. Vi vil fastsætte målbare miljømål og implementere handlinger for at opnå dem. Vi vil også opfordre til feedback og idéer fra vores medarbejdere, kunder og interessenter for at fremme innovation og løbende forbedring. Det sker gennem vores interne postkasse for forbedringsforslag.



Denne miljøpolitik er et udtryk for vores forpligtelse til at arbejde med miljø. Vi vil regelmæssigt revidere og opdatere politikken, for at sikre, at den er i overensstemmelse med bedst praksis og de seneste miljømæssige udviklinger. Vi kommunikerer denne politik internt og eksternt for at opnå bevidsthed og ansvarlighed i hele vores organisation og blandt andet vores interessenter. Vores miljøpolitik vil fremgå af vores hjemmeside og nævnes også i vores årlige ESG-rapport.

Miljø og klima

Vores mål er at være så CO₂e-neutral som muligt

Vi forsøger at minimere vores CO₂e-udledning, men er bevidste om udfordringerne med helt at undgå dem. Derfor er vores mål på sigt at investere tid og ressourcer for at kompensere for vores udledninger, hvilket vi kontinuerligt arbejder videre på.

Dette er vores første ESG-rapport, og vi vil stadig blive skarpere på vores ESG-målinger. Vores dataindsamling vil forbedres i takt med vores grønne omstilling, da vi stræber efter at øge vores viden om indirekte CO₂e-udledninger i vores værdikæde.

Vores daglige arbejde med miljø

Med vores klimaregnskab og ESG-rapport vil vi gerne fortælle om vores arbejde med bæredygtighed. Af initiativer kan bla. nævnes:

- Årlig måling af CO₂e og offentliggørelse af det årlige klimaregnskab.
- Kurser og workshops der skal dygtiggøre os på området.
- Implementering af Verarca i 2025, til indsamling af miljødata.
- Større andel af vedvarende energi, fx ved tilvalg af biogas. .
- Minimere antallet af forretningsrejser med fly.
- Recycling af jern, kobber, spåner og afklip, alu, pap og papir, plast, spildolie etc.
- Returnerbare emballageløsninger. Fx EU-paller og genbrug af returnerbare kasser.



Klima og miljø - fortsat

Indsatser for intern drift

Digitale energimålere på Danilift A/S

Danilift A/S har implementeret digitale energimålere for at få et samlet overblik over forbrugsdata på vores ejendom. Dette skaber et bedre indblik i bygningernes drift og hjælper med at finde evt. optimeringsmuligheder. Samtidig styrkes datagrundlaget i rapporteringen.

Udskiftning af lyskilder til lavenergi LED-belysning

Danilift A/S har udskiftet belysning både inde og ude på virksomheden. Udskiftningen omfatter samtlige lyskilder og armaturer fra lysstofrør, til optimerede LED med lavt energiforbrug og lang levetid.

VINDenergi

1. juli 2024 overgik vi til VINDenergi.

Biogas

Der planlægges at skifte fra naturgas til Biogas33 i det nye regnskabsår.

Kildesortering

I 2024 skiftede vi affaldsaftager, så alle affaldskilder sorteres mhp. genanvendelse.

Bio- og restaffald køres til forbrænding på affaldsenergianlæg, hvor varmen udnyttes til fremstilling af el og fjernvarme.

Indsatser for ekstern påvirkning

Vi vil arbejde på færre distributionskørsler fra vores leverandører. Vi håber gennem en mere kontinuerlig produktionsplanlægning, og ved at samle ordrer hos leverandøren, at kunne begrænse antallet af kørsler.

Indsatsområder

ENVIRONMENT

AMBITIONER	TILTAG	STATUS
Grøn energi - Nedbringelse af CO₂ udledning på el-forbruget. - Biogas33 i 2025. 75% grøn energi på vores virksomhed i 2026. 100% grøn energi på vores virksomhed i 2027. - Færre distributionskørsler - Reducering af restaffald	Udskiftning af lyskilder til LED løsninger. Alle lyskilder er de sidste år blevet udskiftet til LED løsninger. Sluk-ure på lys og procesudsugning i produktion og service. Der er opsat sluk-ure VINDenergi i 2024 Treårig aftale om 100 % VINDenergi gennem Scan Energi. Distributionskørsler Fokus på produktionsplanlægning, for at begrænse antallet af kørsler. Kvantitet af genanvendeligt affald. Fokus på hvor meget af vores sortering de rent faktisk genanvendes.	LED og sluk-ure. Tiltaget med installation af sluk-ure og udskiftningen af lyskilder til LED løsninger, har ikke været aflæseligt i vores opgørelse. Dette kan skyldes en stigning af arbejdstimer i produktionen, på grund af travlhed. Nedbringelse af CO₂ udledning på el Positiv aflæsning af CO₂-udledningen fra el-forbruget, efter vi i 2024 skiftede til 100% VindEnergi.

Energi og ressourcer

Af specifikke tiltag for at reducere vores energiforbrug, har vi bla. udskiftet alle lyskilder til LED. Der er opsat slukur på lysnet og udsugning ved normal arbejdstidsophør. Det betyder, at vi minimerer elforbruget med en gevinst for både miljø og økonomi.

I juni 2024 tilvalgte Danilift A/S, VINDenergi, fra Scanenergi. Gennem vindenergi fra danske vindmøller, afdækker vi Danilifts elforbrug via certifikater. På den måde kompenserer vi for vores CO₂-udledning og er med til at støtte op om 2 af FN's verdensmål:

Verdensmål 7 - Bæredygtig energi

Handler om at sikre en universel adgang til elektricitet til en overkommelig pris og øge andelen af vedvarende energi væsentligt.

Verdensmål 12 - Ansvarligt forbrug og produktion

Fokus på effektiv styring af vores fælles naturressourcer, og måden vi bortskaffer giftigt affald og forurenende stoffer samt at tilskynde industrier, virksomheder og forbrugere til at genbruge og reducere deres affald.

Energiforbrug Naturgas, el

598

mWh
2024

Forbrug af vedvarende energi

58 %

2024

Vandforbrug

254

m³
2024

Energiforbrug 2024

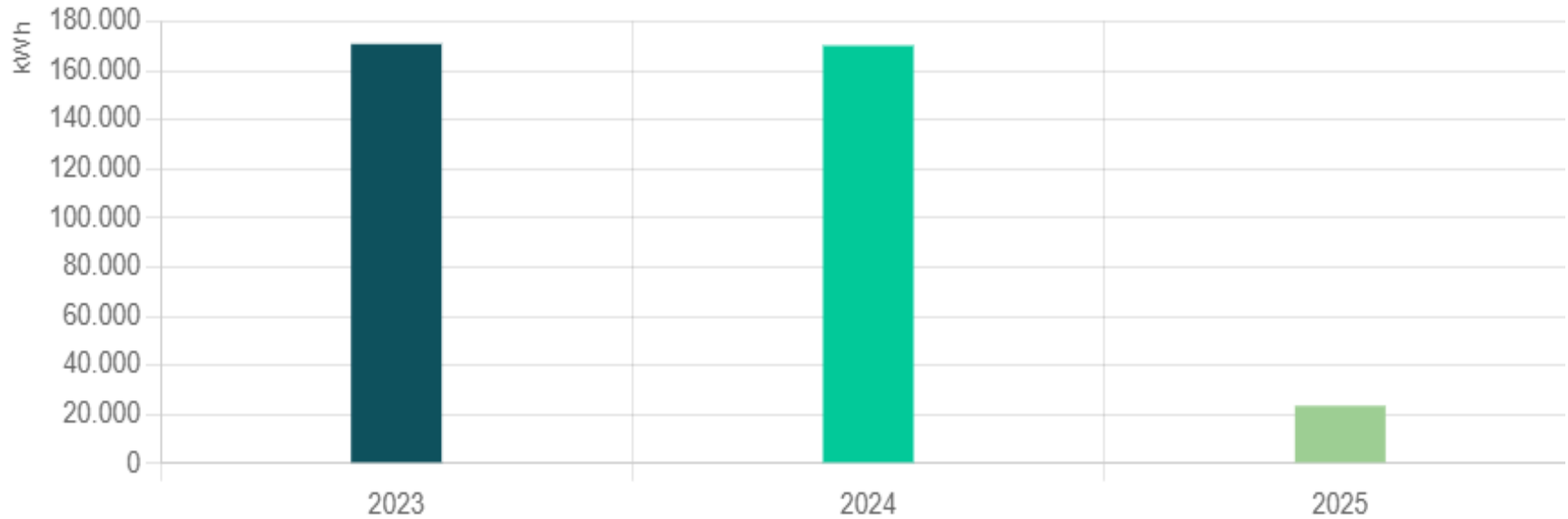


Udregning på energiforbrug i MWh

	Elektricitet	Naturgas	Total
Vedvarende energiforbrug	87.006,70 kWh	0 m3	
Ikke-vedvarende energiforbrug	83.112,30 kWh	38.939 m3	
Total energiforbrug (MWh)	170,119 MWh	428,33 MWh	598,45 MWh

Positiv udvikling i el-forbruget

Forbruget af el i 2024 er 0,40% lavere end i 2023. Dette ser vi alligevel som en positiv udvikling, da vi i 2024 havde en betydelig fremgang i produktionen. Besparselsen, ses som resultatet af udskiftning til LED belysning, og de automatiske sluk-ure på virksomheden.



Data fra ELOverblik.dk

Vand

Vores virksomhed anvender ikke vand i produktionsprocesserne, men vi er stadig opmærksomme på vandforbrug til almindelige formål, i kontor- og omklædningsfaciliteter. På trods af, at vores vandforbrug er relativt lavt sammenlignet med virksomheder, der bruger vand i produktionen, anser vi det stadig som et vigtigt datapunkt at overvåge og rapportere for at sikre ansvarlig ressourceforvaltning. Vandforbruget følger regnskabsåret.

Udtagning af vand (summen af det vand der er trukket ind i virksomheden)	År 2024
Samlet for alle lokationer	254 m3
Vandforbrug (udtagning af vand minus vandudledning)	254 m3

CO₂e-udledning

Udledning af drivhusgasser	År 2024
Scope 1 CO ₂ e-udledninger	238 tons CO ₂ e
Scope 2 CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret)	64 tons CO ₂ e
Total Scope 1 og 2 CO₂e-udledninger	302 tons CO ₂ e
Scope 3 CO ₂ e-udledninger	1.448 tons CO ₂ e

CO ₂ e-intensitet tons CO ₂ pr. million DKK i omsætning	År 2024
	2,24



Mod mindre miljøbelastning

I hensyn til miljøet og samtidig for ikke at miste kunder og konkurrencekraft er det afgørende, at vi har fokus på at nedbringe vores udledning af drivhusgasser, herunder særligt CO₂.

Derfor har vi valgt at arbejde målrettet med verdensmål 12, delmål 12.5 i vores virksomhed.

I praksis har vi fra juli 2024 tilkøbt el, udvundet af vindenergi.

Løbende vil vi foretage udskiftning af vores produktionsapparater, optimere arbejdsprocesser og skifte til leverandører med grønne profiler, hvor det er muligt.

Vores målsætning er at leve op Danmarks klimakrav, om at vi i 2030, udleder 70% færre drivhusgasser end i 1990.

CO₂ og klima

Vores påvirkning af miljø og klima stammer primært fra CO₂-udledning.

Særligt CO₂-udledninger fra køb af primære og sekundære råvarer i scope 3, skiller sig ud, og skyldes en intensiv produktionsproces.

Vi arbejder løbende på at reducere vores CO₂-udledning ved optimering af arbejds- og indkøbsprocesser, for fx at reducere distributionskørsel.

Scope 1 omhandler vores direkte udledning fra firmabiler, faciliteter o.lign.

Scope 2 omhandler den direkte udledning fra el.

Scope 3 omhandler varekøb, transport/distribution, udledninger i værdikæden, etc.

CO₂ Scope 1

238

ton
2024/2025

CO₂ Scope 2

64

ton
2024/2025

CO₂ Scope 3

1448

ton
2024/2025

Cirkulær økonomi

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldssortering

Danilift A/S anvender principper fra cirkulær økonomi

Danilift A/S' tilgang til cirkulær økonomi og bæredygtige materialer

Danilift A/S engagerer sig i stigende grad i cirkulær økonomi som en central del af vores bæredygtighedsstrategi og indsats for at reducere miljøpåvirkningen.

Vores produkter designes med fokus på genanvendelighed og anvendelse af materialer med dokumenteret bæredygtig oprindelse.

Vi arbejder målrettet med at minimere affald i vores produktionsteknikker, og vores ingeniørteam er i gang med at udarbejde livscyklusvurderinger (LCA) af vores basisenheder. Dette skal understøtte en endnu mere ressourceeffektiv udvikling og fremme ansvarligt forbrug.

Ansvar

Som produktionsvirksomhed har vi et ansvar for at nedbringe vores klimabelastning. Gennem en mere cirkulær tankegang i vores produktion, vil vi:

- blive bedre til at benytte genbrugte- og genanvendte materialer,
- fremstille liftbiler på en måde, der i højere grad sikrer genanvendelse efter endt levetid.
- forbedre vores håndtering af affald,
- indsamle overskydende materialer og værdifuldt affald, med tanke på at kunne give dem nyt liv andetsteds. Fx. igennem genanvendelse af stål, aluminium etc.

Reduktion af affald og forurening

Danilift A/S engagerer sig i reduktion af affald og forurening gennem flere initiativer:

Miljøledelsessystem: Danilift A/S er certificeret efter ISO 14001-standarden, hvilket sikrer en systematisk tilgang til miljøstyring og kontinuerlig forbedring af vores miljøpræstationer.

Elektriske platforme: Danilift udvikler elektriske liftløsninger, der reducerer miljøpåvirkningen uden at gå på kompromis med kvalitet og ydeevne.

Miljøbevidst produktion: Virksomheden stræber efter at minimere ressourceforbrug og forurening i deres produktion og levering. Disse tiltag understreger Danilifts dedikation til bæredygtighed og ansvarlighed i deres drift.

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering – fortsat

Samlet mængde affald årligt

Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse
Plast, jern og metal, pap, papir, restaffald, bioaffald	12.880 Kg	8.130 Kg
Farligt affald		
Spraydåser, spildolie,	1.401 Kg	0 Kg

Væsentlige materialer i Danilift A/S

Årligt masse-flow 2024-2025

Stål, Halvfabrikata	47.030 kg
Stål, nyt	15.300 kg

Henrik er firmaets humørbombe. Han er også vores lagermand, med et kæmpe overblik over alt hvad der foregår på lageret.

Environment

I 2021 færdigudviklede vi E-Drive, og året efter satte vi et kvalitetsmål om udvikling af 100% elektriske enheder.

Siden har vi solgt +50 hybridbiler, og 7 kunder har valgt en fuld elektrisk enhed fra Danilift A/S.

Vi bestræber os på at hjælpe vores kunder med at vælge og implementere løsninger, der bidrager til den bæredygtige omstilling. Med vores mindre miljøbelastende produkter og vores fokus på bæredygtighed, er vi i stand til at tilbyde vejledning, produkter og services, der er tilpasset den enkelte kundes behov.

I takt med den grønne omstilling og en verden der kalder på klimaløsninger, oplever vi hos Danilift også, at flere og flere spørger på miljøvenlige liftløsninger, der kan bidrage til den grønne omstilling.

Vi oplever at flere af vores interessenter har strategisk fokus på bæredygtighed, og vores ESG-arbejde er derfor vigtigt for at nå i mål med at skabe varige bæredygtige løsninger.

FRA ANSVAR TIL

HANDLING



Fokus på klimavenlige teknologier og CO₂-reduktion

Hos Danilift A/S har vi gennem flere år haft et strategisk fokus på at udvikle miljøvenlige liftløsninger, og denne indsats er intensiveret i takt med stigende efterspørgsel efter bæredygtige alternativer.

Vores mål er at bidrage aktivt til den grønne omstilling gennem konkrete teknologiske løsninger.

Et centralt element i denne indsats er vores egenudviklede batteridrevne hybridsystem, E-Drive, som kan integreres i størstedelen af vores liftmodeller. E-Drive har været i produktion i flere år, og vi oplever en markant stigning i efterspørgslen.

Den nyeste version, **E-Drive plug-in**, gør det muligt at betjene liften via ekstern 400V strømforsyning i stedet for via køretøjets PTO-drev.

Det reducerer CO₂-udledningen væsentligt under drift, da motoren ikke behøver at køre i tomgang.

Samtidig minimeres støjforureningen markant, hvilket er en stor fordel ved arbejde i byområder eller støjfølsomme miljøer.

Derudover har vi udviklet flere fuldelektriske liftløsninger, blandt andet mindre lifte på Maxus e-Deliver 9 og Ford eTransit samt en større model baseret på MB eEconic-chassis.



Medarbejdere i FOKUS

Søren, Daniel og Lasse, tre af vores dygtige serviceteknikere, står med ekspertise og høj faglighed, klar til at tage imod dagens opgaver.



Sociale forhold

Sundhed og sikkerhed

Danilift A/S har et velfungerende AMO samarbejde, hvor sikkerhed og arbejdsforhold kontinuerligt gennemgås og opdateres.

Der er lavet kemisk APV, og produkter fra X-listen er enten fjernet eller udskiftet til andet mindre giftigt produkt hvis muligt.

Der er ventilationsanlæg og procesudsugning for at minimere påvirkninger af fx luftveje. Der udføres årlige eftersyn på alle anlæg.

Hvert tredje år laves arbejdspladsvurdering i alle afdelinger, med efterfølgende opfølgningsmøder.

Arbejdsvilkår for arbejdstagere i værdikæden

ESG-arbejdet er forholdsvis nyt for vores virksomhed, og vi er derfor ikke påbegyndt indsamling af data om arbejdsvilkår i vores værdikæde.

Der er udarbejdet en Supplier Code of Conduct, hvor vi opfordrer vores leverandører til at tage stilling og ansvar i forhold til arbejdsvilkår.

Børnearbejde i værdikæden

ESG-arbejdet er forholdsvis nyt for vores virksomhed, og vi er derfor ikke påbegyndt indsamling af data om børnearbejde i vores værdikæde.

Der er udarbejdet en Supplier Code of Conduct, hvor vi opfordrer vores leverandører til at tage stilling og ansvar i forhold til børnearbejde.

Sociale forhold

Egen arbejdsstyrke

Danilift A/S arbejder aktivt med at være en attraktiv arbejdsplads, som både kan fastholde og tiltrække de bedste medarbejdere. Vi har fokus på at sikre de bedste mulige forhold for vores medarbejdere med høj trivsel, gode arbejdsforhold og med plads til, at alle kan udvikle sig.

Sundhed og sikkerhed

I Danilift ønsker vi en arbejdsmiljøkultur med et højt forebyggelsesniveau for at sikre medarbejdernes trivsel og undgå arbejdsrelaterede skader og sygdomme. Sundhed og sikkerhed er afgørende for vores drift og vores evne til at rekruttere og fastholde en kvalificeret arbejdsstyrke. Men det er også vigtigt for at opretholde et stærkt omdømme overfor kunder, og i forhold til at tiltrække finansiering og investeringer.

Ligebehandling og lige muligheder for alle

Danilift vil være en arbejdsplads der rummer forskellighed, og hvor alle kan føle sig trygge og ligeværdigt behandlet. Vi ser mangfoldighed som en styrke og tror på, at et inkluderende miljø fremmer innovation, tryghed og ansvarlighed. Vores virksomhedskultur skal fremme fællesskaber og sikre plads til alle uanset eksempelvis køn, alder, sprog, etnisk baggrund, religion, seksuel orientering eller handicap. Vi forventer, at både ledere og medarbejdere skaber rum for diversitet, og at ingen i Danilift skal opleve at blive diskrimineret eller udelukket.

Medarbejdertræning og -kompetenceudvikling

I Danilift A/S ønsker vi, at vores medarbejderes markedsværdi skal stige, mens de er ansat hos os. Derfor har vi stor fokus på medarbejdertræning og kompetenceudvikling.

Danilift-kulturen formes i høj grad af vores ledelsesstil, og vi ønsker, at vores ledere er vigtige rollemodeller, der inspirerer og fremmer en kultur baseret på integritet og ambitiøse mål, og støtter medarbejderne i deres ønske om videreuddannelse.

Arbejdsliv

Som en virksomhed og arbejdsplads, der er baseret på værdierne fællesskab, ansvarlighed og nytænkning, har vi i Danilift et stærkt fokus på retfærdige og ordentlige arbejdsvilkår, hvilket kommer til udtryk gennem forskellige initiativer, der muliggør fleksible arbejdstider og hjemmearbejde for de medarbejdergrupper, hvor det er muligt.

Ansvarlig aflønning

Danilift ønsker at sikre et konkurrencedygtigt lønniveau, som samtidigt er sammenligneligt med branchestandarder på det danske marked. Vores mål er som minimum at ligge markedssvarende på den fulde lønpakke for at sikre den mest retfærdige compensation. Danilift overholder til enhver tid gældende lovgivning og overenskomstforhold. For medarbejdere ansat under Industriens overenskomst er der som udgangspunkt kollektive lønforhandlinger.

Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

Kontrakttype	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)
Ansættelse på særlige betingelser	4
Fastansættelse	42
Total antal ansatte	46

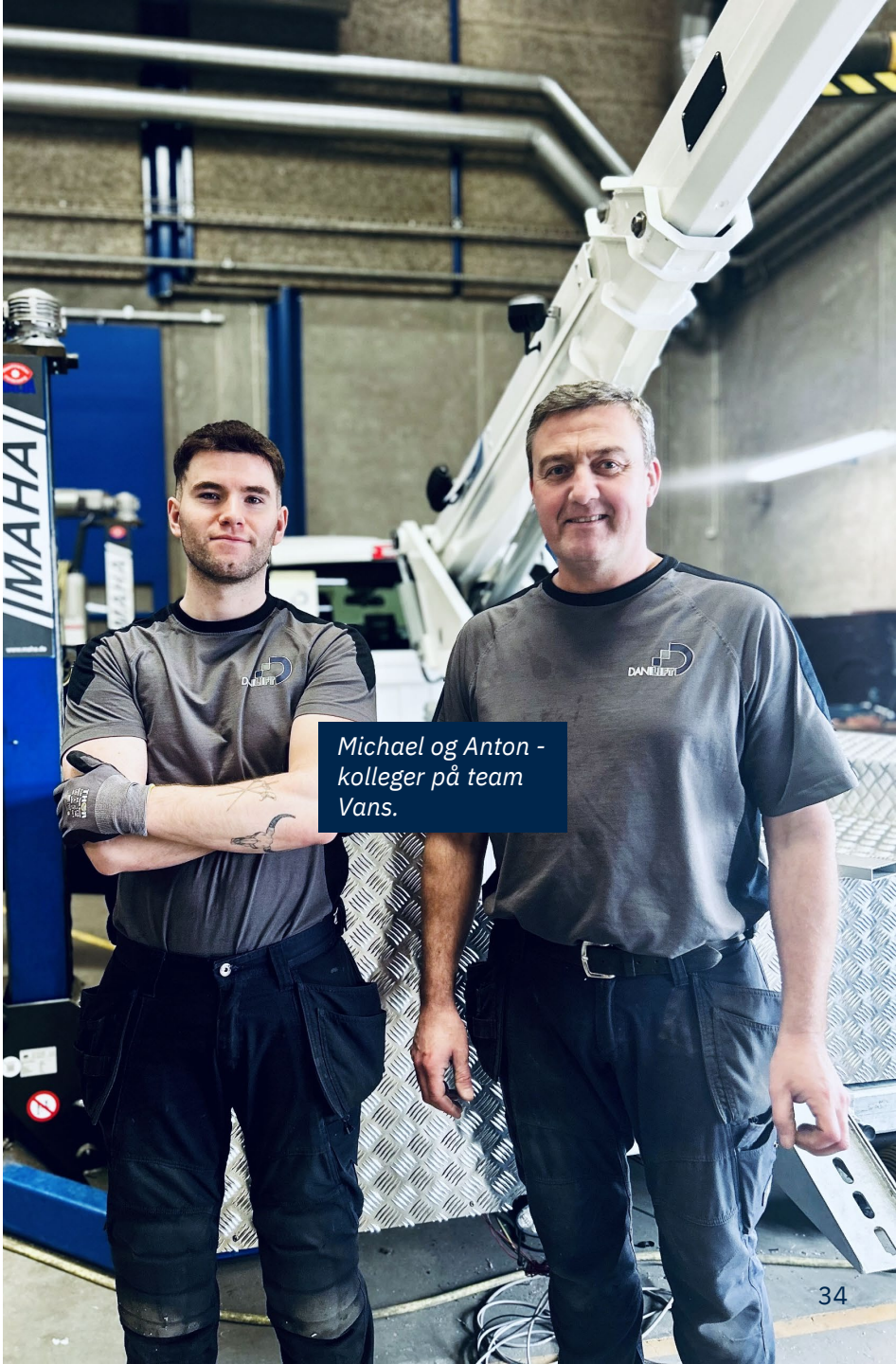
Køn	Antal ansatte
Mand	42
Kvinde	4
Andet	0
Ikke registreret	0
Total antal ansatte	46

Medarbejderomsætning -

refererer til ansatte, der forlader din virksomhed enten frivilligt eller på grund af afskedigelse, pensionering eller som følge af dødsfald pga. arbejdsulykke.

2024

4,35 %



Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

Registrerede arbejdsulykker	År 2024
Antal	4
Frekvens (antal ulykker pr. 100 ansatte)	9,47

Arbejdsrelaterede dødsfald	År 2024
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomst og uddannelse

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
I Danilift A/S modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	
Lønforskel mellem kvindelige og mandlige ansatte	År 2024	
	23,5 %	



Vores test-mand Kris, i gang med de sidste tjek, inden liften leveres.

Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomst og uddannelse - fortsat

Kollektiv overenskomst	År 2024
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	100%

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	År 2024
Mandlige ansatte	4
Kvindelige ansatte	4
Andre	0

Team Vans og team Chassis

Produktionen er opdelt i to teams.
Vans som bygger de lettere biler og Chassis som tager sig af de store tunge biler.
Teamsene er sammensat efter medarbejdernes kompetencer og faglighed.

Medarbejdere

Sygefravær:

Vi ligger på et niveau for sygefravær, som er mindre end gennemsnittet i branchen. Vi er stolte af at kunne fastholde dette niveau i en periode, med 1 langtidssygemelding (ikke arbejdsrelateret).

Vores arbejdsplads giver medarbejderne mulighed for at bruge deres kompetencer i det tidsrum, de kan rumme, til glæde for både kunder og vores virksomhed, når de nærmer sig tiden for efterløn og pension.

Personalepleje:

Danilift gør meget ud af, at medarbejdernes pauseområde er et sted, der er hyggeligt og rart at opholde sig i. Der er etableret frugtordning, hvor Danilift hver uge sørger for frisk økologisk frugt til medarbejderne. Hvert år afholdes der sommerfest og julefrokost, hvor ægtefæller også er velkomne.

Der afholdes månedsmøder for alle på virksomheden, hvor økonomi og andre anliggender gennemgås, for at inddrage medarbejderne i, hvad der reelt sker i driften.

Fuldtidsansatte

42,00

2024

Kvindelige fuldtidsansatte

9,5

%
2024

Lønforskell mellem ♀ og ♂

23,5

%
2024

Sygefravær

4,04

Dage/FTE
2024

Medarbejderomsætning

4,35

%
2024

Kvinder i øvre ledelseslag

38

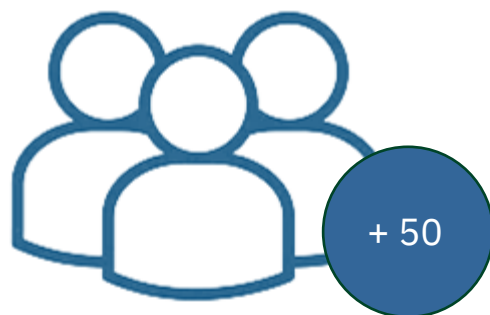
%
2024

Vi ansætter +50-årige og prioriterer work-balancen

Vores største aktiv er vores medarbejdere, som dels repræsenterer Danilift udadtil, men også sikrer den daglige drift af virksomhedens forretningsgange. I dette regnskabsår har vi igen ansat +50-årige.

Medarbejderne bestemmer selv antal overarbejdstimer

I 2024/25 har vi i gennemsnit, haft 48,36 timers overarbejde pr. medarbejder/år. Vores ambition er, at medarbejderne selv bestemmer, hvor meget overarbejde der ønskes i de travle perioder, da vi tager work-life-balance alvorligt.

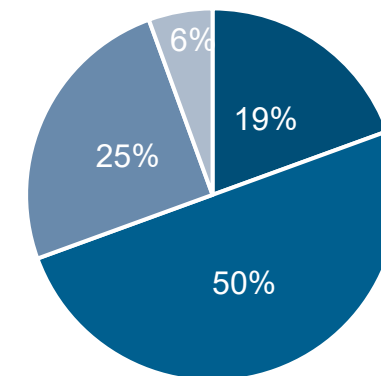


2 nye ansatte over +50



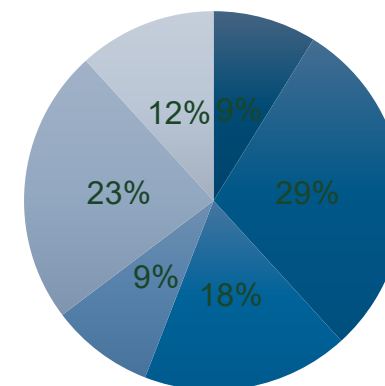
48,36 timers overarbejde/gns.

Medarb. fordelt på afdelinger



■ Service ■ Produktion
■ Adm./ledere ■ Chaffører

Medarb. fordelt på anciennitet



■ <1 år ■ 1-5 år
■ 6-10 år ■ 11-15 år
■ 16-20 år ■ >20 år



Hygge ved årets sommerfest 2024.

Vi sætter vores medarbejdere i fokus

Employer Branding

Danilift A/S oplever på lige fod med resten af branchen, at det kræver mere end hidtil at tiltrække og fastholde særligt yngre medarbejdere, og at forventningerne til arbejdsmiljø, ledelseskvalitet, kompetenceudvikling og karriereudviklingsmuligheder ændrer sig. Danilift A/S er afhængig af dygtige, engagerede og loyale ledere og medarbejdere. Der er generelt hård konkurrence om medarbejderne i liftverdenen, og derfor er det vigtigt at gøre en indsats for både at rekruttere og fastholde medarbejdere. Rekruttering kræver opmærksomhed på potentielle kandidaters tanker om jobskifte, og skal agere langsigtet ved effektivt at kunne omstille sig til at omsætte virksomhedens strategi til konkrete HR-indsatser, der understøtter Danilift A/S.

Liftgruppen

Liftgruppen består af en gruppe af medarbejdere fra produktionen, som er med til at videreudvikle vores produkter.

Arbejdsmiljø

Danilift har et godt og velfungerende AM-samarbejde, som har resulteret i god arbejdssikkerhed, godt arbejdsmiljø og gode omklædningsforhold.

Trivsel

Internt er der fokus på, at Danilift A/S er en ansvarlig og inkluderende arbejdsplads, hvilket er defineret i politikker på området og udmøntes i konkrete handlinger og tiltag vedrørende medarbejdertrivsel, det psykiske og fysiske arbejdsmiljø og -forhold samt kompetenceudvikling.

Danilift A/S forpligtiger sig til løbende at videreudanne sine medarbejdere. Gennem de årlige MU-samtaler fokuseres der på faglige og personlige kvalifikationer og kompetenceudvikling, både ift. virksomhedens og den ansattes behov.

Fest og samvær

Danilift A/S afholder hvert år sommerfest og julefrokost, ligesom personaleforeningen sørger for sodavand, øl og pølser før sommer- og juleferie. Medarbejderne har etableret fredags-bar og i sommerhalvåret en paddleboard-klub.

2024

Indsatser for lokalsamfund

Lokale arbejdspladser

Flertallet af vores medarbejdere kommer fra lokalområdet.

Frivilligt arbejde

Danilift A/S stiller medarbejdere og udstyr til rådighed når byens julebelysningen sættes op og tages ned.

Sponsor for lokalsporten

Sport skaber fællesskab og inkluderer alle i samfundet. Et rigt foreningsliv bidrager til fællesskab og et aktivt og attraktivt lokalsamfund.

I Danilift A/S tror vi på, at alle fortjener en chance for at indgå i et aktivt fællesskab.

Danilift A/S har lokalt, valgt at støtte Farsø Rideklub, Farsø UIK og Strandby IF.



GOVERNANCE

Vi mener, at god og stærk virksomhedsledelse er vigtigt for at nå vores mål.

Men vi er lige så bevidste om, at vi ikke kan gøre det uden en af de vigtigste aktiver, vi har –
vores dygtige og engagerede medarbejdere.

Med inddragelse af medarbejderne i udviklingen af nye enheder,
får vi uvurderlig viden til at fremstille morgendagens lifte.

Vi anser en god og konstruktiv dialog med omverdenen og lokalsamfund som en forudsætning for
en god virksomhedsdrift, ligesom vi tager vores samfundsansvar alvorligt.

Vi stræber altid mod størst mulig gennemsigtighed og åbenhed i vores aktiviteter og initiativer.

I dybden med G-nøgletal



Virksomhedskultur

Vores kultur er bygget på fire kerneværdier: tillid, troværdighed, udvikling og integritet. Disse værdier gennemsyrrer alt, hvad vi gør og udgør grundlaget for vores daglige arbejde og langsigtede strategier.

Vores ledelsesstil er inkluderende, men også resultatorienteret. Ved at inddrage vores medarbejderes viden og erfaringer i forbindelse med udvikling og optimering af vores produkter og arbejdsprocesser, skaber vi de bedste betingelser for innovation og succes. På den måde bygger vi fremtidens løsninger med integritet og troværdighed.

Beskyttelse af whistleblowere

Danilift A/S har en intern whistleblower-ordning.

Korruption og bestikkelse

Korruption hæmmer virksomheders vækst, eskalerer omkostninger, udgør alvorlige juridiske og omdømmemæssige risici, undergraver fair konkurrence og hindrer langsigtede investeringer.

I Danilift A/S er det vores overbevisning, at vi ikke oplever noget, der kan tangere til korruption eller bestikkelse.



Governance og ledelse

Tillid

Danilift A/S er en virksomhed, der er defineret af vores fælles værdier, og vi er forenede i ønsket om at drive vores virksomhed baseret på en kultur af ærlighed og integritet.

Tillid fra de mennesker, som vi beskæftiger os med – vores kolleger, kunder, leverandører og lokalsamfund – er et af de vigtigste aktiver vi har.

Den tillid er bygget op over mange år, gennem indsatsen fra mange mennesker på tværs af vores virksomhed.

Tilliden er bygget op ved, at vi er pålidelige, ærlige og retfærdige. At vi er dem, vi fremstår som. Denne integritet er en af kerneværdierne i Danilift A/S.

Ledelsessystemer

Danilift A/S har siden 2008, været ISO9001 og ISO14001 certificeret. Ledelsessystemerne består blandt andet af:

- Processer og kontroller til at monitorere og håndtere indvirkninger (impacts), risici og muligheder.
- Struktur og processer til at fastlægge virksomhedens målsætninger, følge op på fremdrift heraf, samt evaluere virksomhedens resultater.
- Forholdet mellem virksomhedens daglige ledelse, bestyrelse, og andre interessenter.

Vi har således en ramme, der fremmer effektivitet, gennemsigtighed og ansvarlighed i den måde, som virksomheden træffer beslutninger på.

Implementering af Governance indenfor ESG

I takt med den betydelige stigning i opmærksomheden på ESG-forhold i politik, lovgivning og forskellige interessenters bevågenhed, er Danilift nødt til at forholde sig strategisk til ESG-forhold i arbejdet.

Vi er overbevist om, at en implementering af en robust governancestruktur med hensyn til ESG-forhold, giver de bedste muligheder for at optimere vores værdiskabelse. Det skaber en sammenhæng med andre vigtige forretningsparametre.

Koncernstrategi 2024-2027

Vision

Danilift A/S ønsker at transformere kundesamarbejdet – ud over forventningerne

Målsætninger

Værdiskabelse

- Udvikling
- God økonomi
- Effektivisering
- Strategiske samarbejder

Miljø og klima

- Optimering af affaldssortering
- Recycling
- Reducering - CO₂ udledning.
- Videreudvikling af produkter med tanke på den grønne omstilling

Kundefokus

- Kundetilfredshed
- Kunden i centrum

Medarbejdere

- Inddragelse
- Kompetenceudvikling
- Virksomhedskultur
- Attraktiv arbejdsplads

Kerne-kompetencer

Dansk
kvalitetshåndværk

Branddrevet

Landsigtede
kunderelationer

Troværdighed

Værdier

Pionerånd

Fælles mål

Forandringsparat

Arbejdsglæde

Ildsjæle

Holdånd

Idégrundlag

Udvikling af fremtidens mandskabslifte, der løfter sig over de øvrige aktører på det skandinaviske marked

Indsatsområder

GOVERNANCE

AMBITIONER	TILTAG	STATUS
• Forbedret dataindsamling og behandling Vi ønsker at optimere indsamlingen af data til aflæsning af vore CO₂ aftryk. • Fokus på bæredygtighed og etisk forretningspraksis Danilift A/S ønsker at forbedre sit omdømme, opnå langsigtede økonomiske fordele og styrke relationer til interessenter. • Leverandøransvar Vi ønsker at etablere klare retningslinjer for valg af leverandører. • Medarbejderuddannelse og vidensdeling Interne uddannelser, udvikling af organisatorisk viden.	• Verarca Vi arbejder på at få implementeret CO₂ beregneren fra Verarca, så datakvaliteten i scope 1, 2 og 3 bliver mere præcis og retvisende. • Due Diligence for bæredygtighed • Leverandøransvar Ud over opfølgning og evaluering af leverandørernes præstationer, vil de også vurderes på deres bæredygtighedspraksis, arbejdsvilkår og etiske standarder. • Bæredygtighed og Grøn omstilling Der er søgt tilskud via IKUF til uddannelsen.	• Verarca Vi har modtaget tilbud på softwareprogrammet. • Due Dilingence Er i gang med udarbejdelse. • Bæredygtighed og Grøn omstilling Vores ESG-ansvarlige starter pr 01.05.25 på akademiuddannelsen i Bæredygtighed og Grøn omstilling, på UCN Ålborg

Vores overordnede målsætninger

ESG-strategi og tilgang

Hos Danilift A/S er bæredygtighed en naturlig forlængelse af vores kerneværdier: kvalitet, innovation og ansvarlighed. Som førende producent af specialbyggede lifte til arbejdsbrug ser vi det som vores ansvar at bidrage aktivt til den grønne omstilling, sikre gode arbejdsvilkår og fastholde høj forretningsetik i hele værdikæden.

Strategisk tilgang

Vores ESG-arbejde er forankret i både ledelsen og daglige driftsprocesser. Vi arbejder systematisk med forbedringer gennem vores ISO 9001 og ISO 14001-certificeringer og har i 2023 udarbejdet vores første CO₂-regnskab. Vi anvender ESG som en integreret del af vores forretningsudvikling og produktinnovation.

Miljø (Environmental)

- Minimere vores miljøpåvirkning gennem elektrificering, energieffektivisering og ansvarlig ressourceanvendelse.
- Udvikle og tilbyde klimavenlige produkter, herunder elektriske lifte og hybridløsninger.
- Styrke datadreven miljørapportering og sætte reduktionsmål for CO₂ og affald.

Ledelse og ansvarlig forretningspraksis (Governance)

- Vedligeholde høj forretningsetik, gennemsigtighed og datasikkerhed.
- Integrere ESG-risikovurdering i beslutningsprocesser.
- Overholde gældende lovgivning og ESG-rammевærk som CSRD og EU-taksonomien.

Socialt ansvar (Social)

- Sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø med fokus på trivsel, faglig udvikling og arbejdsglæde.
- Understøtte diversitet og inkludering i alle led af organisationen.
- Skabe lokal værdi og uddannelsesmuligheder gennem lærlingeprogrammer og samarbejde med det omkringliggende samfund.

Fremtidig retning

- Vi vil frem mod 2030 arbejde med konkrete ESG-mål og styrke datagrundlaget gennem årlige rapporteringer. Vores ambition er at være blandt branchens frontløbere, når det gælder grøn teknologi og social ansvarlighed – og samtidig sikre konkurrencedygtighed og kundeværdi.

Ansvarlig ledelse

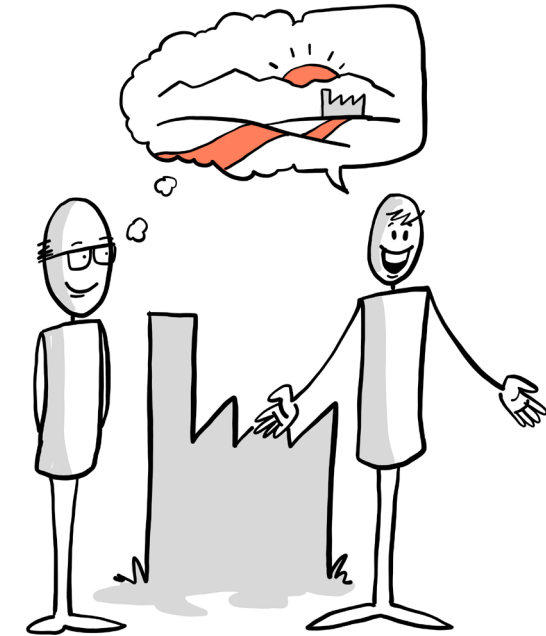
Vision og kerneværdier

Danilift A/S ledes ud fra vores vision om kun at producere kvalitetsprodukter, som altid er foran udviklingen med hensyn til produktudvikling, sikkerhed og service. Ansvarlighed og nytænkning, pålidelighed og driftssikkerhed er kernen i den måde, vi driver virksomhed på.

Bestyrelsen

Solide, langsigtede beslutninger i bestyrelsen er grundlaget for en stærk fremtidig konkurrencekraft. Bestyrelsesmedlemmer deltager aktivt ved møderne, og vi er stolte af at have 100% fremmøde på bestyrelsesmøder.

Vores ønske om at bestyrelsen skal være bredt sammensat på fx kompetencer, alder og køn, med en andel af kvinder i bestyrelsen på 25%, blev indfriet i 2024.



Kvinder i bestyrelsen

1

Antal
2024

Lønforskel CEO

0,45%

CEO : Ansatte
2024

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

100

%
2024

Vores **ledelsesstruktur** – fortsat...

Ansvarlighed

Vi tilskynder vores kunder og leverandører til at drive forretning på en ansvarlig måde, og vi har altid tilstræbt god selskabsledelse ved at holde os løbende opdateret på vores politikker og lovpligtige krav.

Vores interne politikker er med til, at vi kan handle ansvarligt og troværdigt.

Medarbejderstaben

Danilift er en arbejdsplads hvor vi prioritere faglig og personlig udvikling og giver plads til diversitet og ambitioner. Vi tager et samfundsmæssigt ansvar og har, med afsæt i verdensmålene om ligestilling, fokus på at fremme diversitet og mangfoldighed, for at undgå diskrimination på baggrund af f.eks. køn, alder, livsstil, seksualitet, handicap, religion og etnisk tilhørsforhold.

Vores virksomhed er bygget op om en matrix, som skal sørge for, at vi arbejder som ét hold uden silotænkning.

På den måde øges fleksibiliteten af medarbejderressourcerne, og samtidig sikres højere lederskab og medbestemmelse hos den enkelte medarbejder.

Vi arbejder med **APV og MUS**

Hvert tredje år udarbejder vi arbejdspladsvurdering (APV), for at kunne arbejde systematisk og effektivt med arbejdsmiljøet.

Danilift A/S følger APV 'en op, med individuelle dialoger og tager inputs til efterretning.

Vi gennemfører desuden årlige MUS med alle medarbejdere.

Interne **politikker og ordninger**

- Politik for persondatabeskyttelse
- Politik for kvalitetskontrol
- Politik for IT sikkerhed
- Whistleblower ordning
- Øvrige politikker er beskrevet i personalehåndbogen

Kvalitet i det daglige arbejde og prioritering af faglig og personlig udvikling



Kvalitetskontrol-politik



GDPR-politik



Uddannelses-muligheder



IT-sikkerheds-politik



Whistleblower-ordning



Personale-håndbog

Leverandørstyring

Sikring af høj kvalitet og minimal miljøpåvirkning

Hos Danilift A/S er leverandørstyring og godkendelse af leverandører integrerede komponenter i virksomhedens arbejde med ESG (Environmental, Social, and Governance).

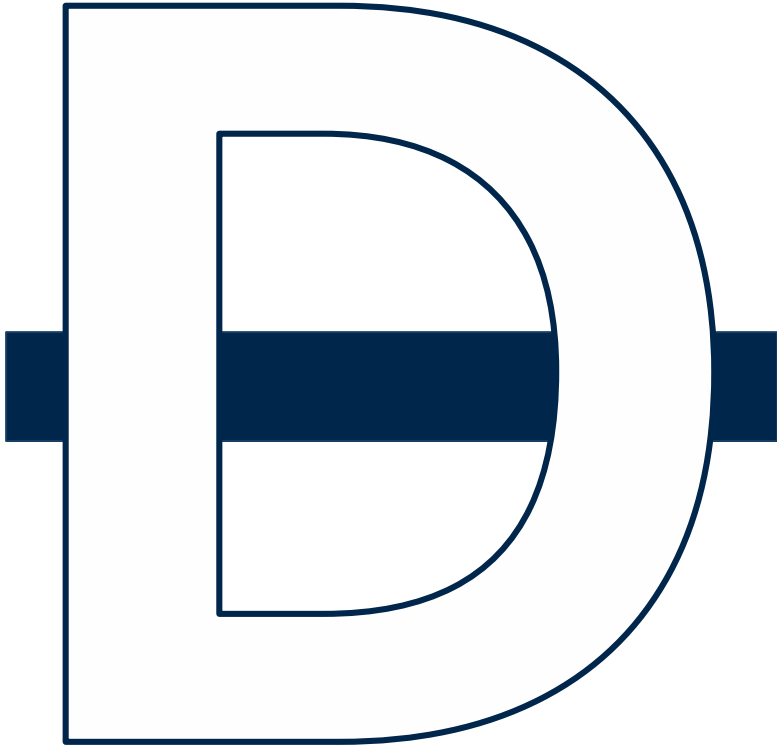
Som en ISO 9001- og ISO 14001-certificeret virksomhed forpligter Danilift sig til at sikre høj kvalitet og minimal miljøpåvirkning i alle aspekter af deres forretning, herunder samarbejdet med leverandører.

Systematisk overvågning og vurdering

I overensstemmelse med ESG-principperne gennemfører Danilift en systematisk overvågning og evaluering af leverandørernes miljøpræstationer, produktkvalitet og leveringspræcision. Dette sikrer, at alle leverandører overholder virksomhedens kvalitets- og miljøpolitikker, hvilket bidrager til bæredygtig praksis i hele forsyningskæden.

Derudover forpligter Danilift sig til løbende at lave forbedringer inden for kvalitet og miljø. Virksomheden fastsætter mål for kvalitets- og miljøforbedringer og er forpligtet til konstant at optimere sine ledelsessystemer, produktkvalitet, miljøpåvirkning og arbejdsvilkår. Denne tilgang sikrer, at leverandørerne ikke kun opfylder de nuværende standarder, men også stræber efter kontinuerlig forbedring i tråd med Danilifts ESG-mål.





Alt det andet

- ***Udvalgte ESG-data***

I oversigtsskemaet har vi valgt kun at tage de væsentligste CO₂ punkter fra Danilift A/S klimaregnskab.

- ***ISO 9001 og ISO 14001 Certifikater***

Kort beskrivelse af kvalitets- og miljøledelsessystemerne ISO 9001 og ISO 14001

- ***Verdensmålene***

Kort beskrivelse af vores arbejde med FN 's verdensmål

- ***Definition af bæredygtighed***

Definitionen fra Brundtlandrapporten, der udkom i 1987, danner baggrund for vores udarbejdelse af Danilift A/S EGS-rapporter.

Udvalgte **ESG-data** for Danilift A/S

ESG-data	Enhed	2024	%
Scope 1			
Naturgas	t CO ₂ e	187,86	
Transport, firmabiler	t CO ₂ e	50,36	
Ton CO₂ udledning i alt Scope 1	t CO ₂ e	238,22	14%
Scope 2			
Energi og processer	t CO ₂ e	64,20	
Ton CO₂ udledning i alt Scope 2	t CO ₂ e	64,20	4%
Scope 3			
Energi og processer	t CO ₂ e	11,97	
Indkøb	t CO ₂ e	1407,38	
Distribution	t CO ₂ e	28,57	
Affald og genbrug	t CO ₂ e	0,5	
Ton CO₂ udledning i alt scope 3	t CO ₂ e	1448,42	82%
Ton CO₂ aftryk i alt	t CO ₂ e	1750,84	



Lone er ansvarlig for alt det med bogstaver

- **ISO 9001** og **14001**,
- **ESG**-rapportering og **CO₂** regnskab
- **GDPR**
- **AMO**-leder

Mærker/certificeringer

ISO 9001

ISO 9000-serien er en internationalt anerkendt samling af standarder for kvalitetsstyring, der gælder for alle typer virksomheder og organisationer. Standarderne vedligeholdes af International Organization for Standardization (ISO) og danner grundlaget for systematisk kvalitetsarbejde. Kernen i serien er ISO 9001, som er den eneste standard i familien, der kan anvendes til certificering. Den har et procesbaseret fokus og dækker centrale områder som kvalitetsledelse, produktudvikling, kundetilfredshed, dokumentstyring, intern oplæring, intern audit og ledelsesevaluering. ISO 9001 giver Danilift et struktureret rammeværk for at:

- definere og styre kerneprocesser,
- sikre ensartet kvalitet og kundetilfredshed,
- dokumentere og følge op på forbedringstiltag,
- understøtte kontinuerlig læring og evaluering.

Standarden har udviklet sig løbende siden den første udgivelse i 1987, senest med en opdatering i 2015, der styrker risikobaseret tilgang og ledelsesinvolvering.

Danilift A/S blev første gang certificeret efter ISO 9001 i 2008. Certificeringen opretholdes gennem årlige audits og en fuld recertificering hvert tredje år.



ISO 14001

ISO 14001 er den mest udbredte og internationalt anerkendte standard for miljøledelsessystemer. Standarden anvendes globalt og understøtter virksomheder i at forbedre deres miljøpræstation i overensstemmelse med gældende miljøforpligtelser og lovgivning. ISO 14001 stiller krav om, at organisationer proaktivt identificerer og forstår de miljøaspekter og -påvirkninger, der knytter sig til deres aktiviteter, produkter og services. Det omfatter også etablering af en miljøpolitik, fastsættelse af mål og opfølgning på resultaterne for løbende forbedring. Gennem implementeringen af ISO 14001 får vi et systematisk grundlag for at:

- fastlægge og opnå konkrete miljømål,
- sikre overholdelse af love og andre krav,
- imødekomme interessenters forventninger, og
- arbejde kontinuerligt med forbedringer af vores miljøpræstation.

Danilift A/S blev første gang certificeret i 2008. Vi gennemgår årligt et opfølgningsaudit, og bliver recertificeret hvert tredje år.



Vores arbejde med FN's verdensmål

Vi tror, at den eneste måde at skabe værdi for alle interessenter, er ved at udvikle en bæredygtig virksomhed, der genererer tilstrækkelig kapital til at investere i vækst og bedre løsninger for fremtiden på vores planet.

Vi lader os inspirere af FN's verdensmål som en fælles global plan for at skabe en bedre verden for alle.

Ved at vælge 4 specifikke verdensmål, der naturligt påvirker vores virksomhed, fokuserer vi vores indsats på de aspekter, som vi er i stand til at påvirke på daglig basis.



VERDENSMÅL 3 Delmål 3.4

- Danilift A/S tilbyder medarbejderne sundhedsforsikring og mulighed for hjælp til rygestop.
- Medarbejdere ansat på særlige vilkår.
- Trivselsundersøgelse.



VERDENSMÅL 3 Delmål 3.9

- For at minimere eksponering af farlige kemikalier, og reducere luft-, vand- og jordforurening, er alle kemikalier på X-listen helt fjernet, eller udskiftet til andet produkt.
- Danilift har fravalgt brug af sprøjtemidler på udearealer.



VERDENSMÅL 8 Delmål 8.8

- Mulighed for at bidrage til bæredygtig økonomisk vækst og øge ressourceeffektiviteten på produktions- og forbrugsstadierne, ved at optimere effektiviteten og reducere generel spild på hvert trin.
- Ansvar for vores medarbejderes arbejdsforhold og arbejdsmiljø.



VERDENSMÅL 12 Delmål 12.5

- Effektiv kildesortering.
- Godkendt affaldsaftager.
- LCA på udvalgte basis produkter.



"En bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende generationers behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov, i fare".

Dette er den mest anvendte definition af bæredygtighed, som stammer fra Brundtlandrapporten, der udkom i 1987.

Det er den definition, vi har brugt i forbindelse med udarbejdelsen af denne rapport, og ligeledes en definition vi som virksomhed, vil arbejde på at efterleve.

Tak for du læste med.



ESG

ENVIRONMENT, SOCIAL & GOVERNANCE

Danilift A/S
Søndergården 34
9640 Farsø
CVR: 17611542

 danilift@danilift.dk

 98631599

 www.danilift.dk

ESG-ansvarlig: Lone Olsen, Lone.olsen@danilift.dk

Udgivet 01.05.2025